

女性の活躍に関する情報公表

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

- 係長級にある者に占める女性労働者の割合
33.3% (24名中8名)
- 管理職に占める女性労働者の割合
22.2% (9名中2名)
- 男女の賃金の差異 (算定期間：令和5年1月1日～令和5年12月31日)

雇用形態	差異 (%) (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
正社員	125.1%
常勤契約社員	99.9%
非常勤契約社員	72.6%
全社員	110.8%

「職業生活と家庭生活との両立」

- 男女の平均勤続勤務年数の差異
女性 8.2年
男性 6.9年